

# IST

Pour que santé et travail soient compatibles

## Arbeitsmedizin und deren Schnittmengen mit Versicherungsmedizin

Brigitta Danuser , Prof. Dr. med. Médecine du Travail



UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE

# Ablauf

- Arbeitsmedizinische Tätigkeiten und notwendige Versicherungskenntnisse
- Schnittmengenbetrachtung der verschiedenen arbeitsmedizinischen Tätigkeiten mit Versicherungsmedizin
- Zusammenfassung und Schlussfolgerungen

# Wo arbeiten Arbeitsmediziner

- Als Arbeitsmediziner angestellt von einem Betrieb oder Organisation
- Als Arbeitsmediziner (eigene Praxis oder angestellt in einem überbetrieblichen Zentrum) für verschiedene Betriebe
- Als Arbeitsmediziner bei einer Versicherung (SUVA oder IV)
- In universitären Institutionen (IST UNIL, UNIZH)
- *Total = ca 200 Arbeitsmediziner in der Schweiz!*

# Arbeitsmedizinische Aufgaben

- Prävention von Berufskrankheiten: Durchführung und Interpretation von Arbeitsplatzrisiko-Analysen und Definition der notwendigen Massnahmen und Kontrollen
- Durchführung von klinischen Kontroll- und Eignungsuntersuchungen
- Beratung von Firmen und Organisationen betreffend Arbeit und Gesundheit
- Beratung von individuellen Arbeitnehmern betreffend Arbeit und Gesundheit
- Schulung der Arbeitnehmer betreffend A+G Risiken

# Arbeitsmedizinische Aufgaben

- Abklärung und Unterstützung der Arbeitsfähigkeit und - Eignung insbesondere von älteren Arbeitnehmern oder anderer spezieller Populationen (z.B. Schwangere Frauen, Lehrlinge)
- Unterstützung von Zurück zur Arbeit: Firmen-Policy, Zurück zur Arbeit Planung, Arbeitsplatzadaptationen, Zusammenarbeit mit Case-Manager und Versicherungen, Koordination
- Prävention von arbeitsassoziierten Erkrankungen durch Förderung von guten Arbeitsplätzen und guter Arbeit

# Arbeitsmedizinische Aufgaben

- Diagnose von Berufskrankheiten, Diagnose von arbeitsassoziierten Erkrankungen
- Sicherstellung das die schweizerischen Gesetze respektiert sind insbesondere das UVG und das ArG und Zusammenarbeit mit dem sozialen Versicherungssystem
- Expertisen: betreffend Berufskrankheit Ja oder nein?
- Forschung und Entwicklung?

# Schnittmengen?

- Prävention von Berufskrankheiten: Durchführung und Interpretation von Arbeitsplatzrisiko-Analysen und Definition der notwendigen Massnahmen und Kontrollen
- Voraussetzungen: gute Kenntnisse des UVG und ArG und von Risikoanalysen und ihrer Durchführung
- Schnittmenge: Kenntnisse UVG/ArG

# Schnittmenge?

- Beratung von individuellen Arbeitnehmern betreffend Arbeit und Gesundheit
- Abklärung und Unterstützung der Arbeitsfähigkeit und -Eignung insbesondere von älteren Arbeitnehmerinnen oder anderen Populationen (z.B. Schwangere Frauen, Lehrlinge)
- Unterstützung von Zurück zur Arbeit: Firmen-Policy, Zurück zur Arbeit Planung, Arbeitsplatzadaptationen, Zusammenarbeit mit Case-Manager und Versicherungen
- Versicherungssituation wesentlich! Gute Kenntnisse der Sozial-Versicherungen und ihren Möglichkeiten sowie gute Kenntnisse UVG und ArG, Zusammenarbeit mit anderen Ärzten
- Schnittmenge: Gute Kenntnisse der Sozial-Versicherungen, des UVG und ArG und Zusammenarbeit mit Case-Manager und Versicherungen. Zusammenarbeit mit anderen Medizinern

Firmen/Organisationen??



# Schnittmengen?

- Sicherstellung das die schweizerischen Gesetze respektiert sind insbesondere das UVG und das ArG und Zusammenarbeit mit dem Versicherungssystem
- Expertisen: betreffend Berufskrankheit Ja oder nein?
- Gute Kenntnisse des UVG und ArG und seine Verordnungen, Kenntnisse betreffend dem 'state of the art' von Expertisen sowie von Gerichtsentscheiden

# Schnittmengen?

- **Forschung/Entwicklung**
- Dunkelziffer der Berufskrankheiten? Verschiebungen  
UVG – Krankenkasse?
- Burnout: Definition – Evaluation
- Absenzen
- Zurück zur Arbeit
- **Schnittmenge?**  
**Kaum Zusammenarbeit!**

# Zusammenfassung

- Arbeitsmedizin / Versicherungsmedizin Schnittmengen
- Gute Kenntnisse UVG/ArG
- Gute Kenntnisse der sozial Versicherungen und Zusammenarbeit mit Versicherungen und Case-Manager
- Zusammenarbeit mit anderen Aerzten
- Gute Kenntnisse betreffend dem 'state of the art' von Expertisen sowie von Gerichtsentscheiden
- Forschung und Entwicklungs-Schnittmenge?

# Schlussfolgerungen

- Arbeitsmedizin sehr stark UVG und ArG fokussiert – brauchen aber gute Kenntnisse des Sozial-Versicherungsrechtes und seiner Funktion
- Beide Disziplinen sind auf die Zusammenarbeit mit anderen Medizineren angewiesen
- State of the Art von Expertisen = beide Disziplinen
- Forschungs- und Entwicklungs-Schnittmenge nicht existent und sollte erarbeitet werde

# Merci de votre attention

Institut universitaire  
romand de Santé  
au Travail

Rte de la Corniche 2  
CH-1066 Epalinges-  
Lausanne

Téléphone

+41 21 314 74 21

Téléfax

+41 21 314 74 30

[info@i-s-t.ch](mailto:info@i-s-t.ch)

[www.i-s-t.ch](http://www.i-s-t.ch)